



Dirección Departamental de Educación  
Oruro - Bolivia

**DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL DE EDUCACIÓN ORURO**  
**UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA**  
**RESUMEN EJECUTIVO**

- Entidad:** Dirección Departamental de Educación Oruro
- Referencia:** Auditoría Operativa al Sistema de Administración de Personal de la Dirección Departamental de Educación por el periodo comprendido entre 01 de julio 2022 al 30 de junio del 2023".
- Informe:** INF. U.A.I. A.O. N° 12/2025
- Objetivo:** El objetivo de la presente auditoria, es emitir un pronunciamiento sobre la eficacia en la implementación del Sistema de Administración del Personal de la Dirección Departamental de Educación por el periodo comprendido entre 01 de julio 2022 al 30 de junio del 2023.
- Objeto:** Toda la documentación generada para la implementación del Sistema de Administración del Personal de la Dirección Departamental de Educación, entre 01 de julio 2022 al 30 de junio del 2023, Tales como: Programa Operativo Anual Individual, informes de altas y bajas del personal, Files del personal y otra documentación aplicable al objeto de la Auditoría.

**Periodo Auditado:** 01 de julio del 2022 al 30 de junio del 2023

**Resultados del Examen:**

**2.1 Pronunciamiento:**

Resultado de la Auditoria Operacional sobre la eficacia en la implementación del Sistema de Administración del Personal, entre el 01 de julio del 2022 al 30 de junio del 2023 de la Dirección Departamental de Educación de Oruro y considerando los aspectos positivos, se concluye que las operaciones del sistema de Administración del Personal son **INEFICAZ**, alcanzando en promedio del **51 %** de eficacia

**2.2 Observaciones de Control Interno:**

Como resultado de la Auditoría Operacional Auditoria Operacional sobre la eficacia en la implementación del Sistema de Administración del Personal, entre el 01 de julio del 2022 al 30 de junio del 2023 de la Dirección Departamental de Educación de Oruro, se ha determinado las siguientes deficiencias de control interno.

1. No se realiza la evaluación del desempeño
2. Falta de elaboración de las fichas personales
3. No existe un comité de evaluación de desempeño

